

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 6»
пос. Медвеженский Красногвардейский муниципальный округ
Ставропольский край

ПРИНЯТО ОДОБРЕНО
Педагогическим советом
протокол № 6 от 25.03.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы № 6
_____ Купина И.В.
Приказ № 51-1-ОД от 07.03.2024 г.

План мероприятий (дорожная карта)
по решению кадрового дефицита
на 2024 – 2026 годы

пос.Медвеженский

ЦЕЛЬ: Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

ЗАДАЧИ: Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	сроки	Ответственные исполнители	Критерии выполнения. результат
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
1	Проведение ежеквартального мониторинга потребности в педагогических кадрах	В конце каждого квартала текущего года	Директор Купина И.В.	Раннее выявления несоответствия между спросом и предложением по отдельным специальностям с целью организации системы переподготовки
2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	апрель – май каждого текущего года	Директор Купина И.В.	Устранение кадрового дефицита
3	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	При заключении трудовых договоров с соискателями	Зам.директора по УВР Руденко С.С.	
4	Организация работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	ежегодно	Зам. Директора по ВР Сидельникова Л.И., педагог – психолог Сивоконь А.С.	Рост количества выпускников ВУЗов и СПО трудоустроившихся вОО.
5	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	ежегодно	Зам.директора по УВР Руденко С.С.	Количество выпускников, трудоустроившихся в школу

6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	По мере необходимости	Директор Купина И.В.	Повышение уровня профессиональной компетенции педагога
7	Посещение ярмарок вакансий	По графику проведения	Представители администрации	Возможность потенциальным работникам найти своего работодателя.
8	Профориентационная работа с учащимися школы	В течении учебного года	Зам.директора по ВР Сидельникова Л.И.	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
9	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	До 15.03.текущего года	Педагог-психолог Сивоконь А.С.	Участие в Днях самоуправления, работа в пришкольных лагерях
10	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	До 01.10.текущего года	Заместитель директора по УВР Руденко С.С.	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
Сохранение кадрового потенциала				
1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	апрель-май текущего года	Директор Купина И.В.	Стабилизация учебной нагрузки учителей
2	Совершенствование оплаты труда	Август текущего года	Комиссия по стимулирующим выплатам	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
3	Создание условий для реализации мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	ежеквартально	Директор Купина И.В.	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах
4	Организация участия молодых учителей в работе районных и школьных методических объединений.	В соответствии с планом мероприятий	педагоги-наставники	Повышение профессионального мастерства и компетенций молодых и вновь принятых специалистов
5	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства , в том числе и для молодых учителей	Октябрь-декабрь текущего года	Руководитель ШМО	