

Приложение № 2
к Коллективному договору

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МКОУ СОШ № 6
профсоюзная
организация И.В. Колесникова
МКОУ СОШ № 6
п. Медвеженский

Утверждаю:
Директор МКОУ СОШ № 6
И.В. Купина
приказ № 1/1 от 12.01.2015 г.

**Положение
по оплате труда работников
муниципального казённого
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 6»
Красногвардейского
муниципального района.**

Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казённого образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа № 187 от 11 сентября 2013 года «Об утверждении примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Красногвардейского района Ставропольского края» отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района

1. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящими Положениями, заработную плату работников МКОУ СОШ № 6 следует определять исходя из:

должностных окладов, (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады, (оклады) и ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно разделу 1 настоящего Положения.

3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 2 настоящего Положения.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 настоящего Положения.

7. Порядок установления должностных окладов, (окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам приведен в разделе 4 настоящего Положения.

8. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждении приведены в разделе 5 настоящего Положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждения приведен в разделе 6 настоящего Положения.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 7 настоящего Положения.

11. Назначение специалистов на должности заместителей руководителя учреждения производится при наличии у них I квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

12. Экономия фонда оплаты труда учреждения может использоваться на оказание материальной помощи работникам в случаях, установленных Положением об оплате труда работников учреждения.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения.

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения.

1.1.1. Заместителям руководителя учреждения должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	Профессиональная группа должностей руководящего состава	Заместитель директора, имеющий 1 квалификационную категорию или прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющий стаж работы заместителя руководителя от 0 до 3-х лет	12658
		Заместитель директора, имеющий 1 квалификационную	14325

		категорию или прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющий стаж работы заместителя руководителя более 3-х лет	
--	--	--	--

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка	Коэф-т	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1 квалификационный уровень	<p>Старший вожатый</p> <p>-Среднее специальное образование:</p> <p>-Без квалификационной категории</p> <p>высшее образование:</p> <p>- II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности:</p> <p>- I квалификационная категория:</p> <p>- Высшая квалификационная категория:</p>	6043	<p>1,1</p> <p>1,22</p> <p>1,283</p> <p>1,347</p> <p>1,415</p>	<p>6637</p> <p>7363</p> <p>7727</p> <p>8106</p> <p>8511</p>
2	2 квалификационный уровень	<p>Социальный педагог; педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь;</p> <p>- Среднее специальное образование:</p> <p>- без квалификационной категории</p> <p>высшее образование:</p> <p>- II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности:</p> <p>- I квалификационная категория:</p> <p>- Высшая квалификационная категория:</p>	6339	<p>1,1</p> <p>1,22</p> <p>1,283</p> <p>1,348</p> <p>1,41</p>	<p>6963</p> <p>7727</p> <p>8106</p> <p>8511</p> <p>8932</p>

3.	3 квалификационный уровень	<p>Воспитатель; педагог-психолог; - Среднее специальное образование: - без квалификационной категории высшее образование: - II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности: - I квалификационная категория: - Высшая квалификационная категория:</p>	6650		
				1,1	7305
				1,222	8106
				1,284	8511
				1,348	8932
				1,416	9376
4	4 квалификационный уровень	<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; - Не имеющего образования: - Среднее специальное образование: - Без квалификационной категории высшее образование: - II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности: - I квалификационная категория: - Высшая квалификационная категория:</p> <p>Учитель - Не имеющего образования: - Среднее специальное образование: - Без квалификационной категории высшее образование: - II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности: - I квалификационная категория: - Высшая квалификационная категория:</p>	6599		
				1,1	2249
				1,164	7670
				1,294	8511
				1,358	8932
				1,426	9372
				1,498	9835
				1,023	6751
				1,083	7141
				1,204	7924
				1,264	8313
				1,327	8725

				1,393	9154
--	--	--	--	-------	------

**1.2.Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих
общеотраслевые должности служащих**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	3722

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей	Коэффициент повышения окладов за квалификационный уровень	Должностной оклад с учетом коэффициента повышения, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2 квалификационный уровень заведующий хозяйством	4795	1,02	5059

1. Минимальные размеры должностных окладов работников устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 3473 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 4795 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 5300 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 5876 рублей.

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих»

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности профессии рабочих»

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик производственных и служебных помещений, гардеробщик, сторож, дворник)	3664 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (подсобный рабочий, кладовщик)	3838 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4012 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5058 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5118 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5350 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5466 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель)	5816 рублей

1.3.1. К высоко квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

1.3.2. Вопрос об установлении конкретному рабочему ставки заработной платы в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

1.3.3. К высоко квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. **Оклады** могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

1.3.4. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

1.3.5. Обслуживающему персоналу, имеющему ставки меньше минимального размера оплаты труда производится доплата до минимального размера оплаты труда согласно Федерального закона.

1.3.6. В данное Положение могут ежемесячно вноситься изменения.

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Учителям и преподавателям выплата за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности осуществляется в размере 25 % пропорционально педагогической нагрузке

2.2. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

№ П/П	ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ	Размер доплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы
1	2	3
1.	Учителям за классное руководство в зависимости от квалификации и количества детей в классе при норме 14 учащихся и более 1-4-х классов (приложение 1) 5-11-х классов (приложение 2)	до 15 до 20
2	Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей в зависимости от категории, часовой нагрузки и количества детей в классе (приложение 3)	до 10
3	Учителям, за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, категории и количества учащихся в классе, по русскому языку, литературе (приложение 4) математике (приложение 5) английскому языку, физике, химии, биологии, истории, географии (приложение 6)	до 15 до 10 до 10
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в школе	до 15
5.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами).	до 20
6.	Педагогическим работникам за работу в методических, цикловых, предметных и психолого- медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях:	до 20
7.	Учителям, преподавателям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники	до 20
8.	Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими	до 10
9.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию с количеством классов: от 9 до 19	до 25

10	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательном учреждении	до 35
11	Работникам за ведение делопроизводства	до 30%
12	Ответственному за организацию и работу сайта школы	до 20%
13	За ведение трудовых книжек	до 10 %
14	За организацию работы заочного отделения	до 20%

2.3. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда

2.3.1. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в размере до 12 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада, ставки заработной платы, а на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда в размере до 24 процентов (16, 20 или 24 процента) должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается работникам учреждений образования в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990г. № 579.

В учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 г. № 387/22-78.

2.4. Доплаты работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

2.4.1. Доплата водителям автомобилей за ненормированный рабочий день в размере 25% ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя

2.4.2 Доплата за работу в ночное время в размере 35% часовой ставки заработной платы за каждый час работы в период с 22-00 часов до 6-00 часов.

2.4.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.4.4. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

2.4.5. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или

исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Доплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление доплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте учреждения.

Настоящий пункт не распространяется на заместителей директора школы.

2.4.6. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах, в случае выполнения объема учебной нагрузки ниже ставки размер выплат устанавливается пропорционально фактически выполненному объему учебной нагрузки. В случае выполнения объема учебной нагрузки выше одной ставки размер выплат устанавливается к окладам (ставка) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты.

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующего характера:

3.1.1. Выплаты за сложность и напряженность возможны доплаты до 100 % от ставки заработной платы.

№ П/П	ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ	Размер доплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы
1	2	3
1.	Ответственный за безопасность дорожного движения	от 10
2.	За ведение протоколов педсовета	от 10

3.	За музыкальное –техническое сопровождение школьных мероприятий	от 20
4	За выполнение функций лаборанта	от 25
5	Предрейсовый осмотр водителей	от 20
6	За выполнение функций механика по выпуску автобусов	от 50
7	За выполнение функций общественного инспектора	от 10
8	За погрузку, разгрузку, работу с дез. средствами	от 50
9	За заведование учебными мастерскими	от 10
10	За работу в горячем цеху	от 36
11	За художественное оформление школы	от 10
12	За организацию работы по ГО	от10
13	За доставку библиотечного учебного фонда	от 20
14	За за работу с пенсионным фондом	от 20
15	За привлечение к ремонтным работам	от 10
16	За ведение архива	от 20
17	За работу с библиотечным фондом	от 10
18	За работу с электронной почтой	от 20
19	За погрузку, разгрузку, мытье автобуса	от 25
20	За организацию работы по подвозу детей	от 10

3.1.2.Ежемесячная доплата за ученую степень и почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак) педагогическим работникам устанавливается в размере 15% и учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку. Доплата за ученую степень и почетное звание выплачивается со дня предоставления приказа о присвоении степени, звания.

3.1.3. Молодым специалистам – учителям выплачивается единовременное пособие в размере 5000 рублей, производится ежемесячная выплата в размере 1000 рублей.

3.1.4. Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя производится вознаграждение в размере 1000 рублей пропорционально наполняемости классов.

(Приложение

7)

3.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах, в случае выполнения объема работы ниже одной ставки размер выплаты устанавливается от нагрузки.

3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, с учетом критериев оценки качества, установленных в образовательном учреждении:

заместителям руководителя и иным работникам, подчиненных руководителю непосредственно;

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

3.4. Выплаты за качество и результативность работы на основании оценочных листов в зависимости от количества баллов выплачиваются как по основной должности, так и по совместительству, утвержденных рабочей группой по результатам работы за предыдущий период работы. Рабочая группа назначается приказом директора школы, в состав которой включаются директор школы, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, председатель профсоюзной организации, 3 педагогических работника. Выплаты за качество и результативность работы пересматриваются 2 раза в год.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг учителями планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для учителей и педагогических работников, а также для остальных работников.

(Приложение 1- приложение 9)

3.5. Премирование работников производится в пределах планового фонда оплаты труда в соответствии со следующими категориями:

- За эффективность и высокое качество учебно-воспитательного процесса - от 15 %
- За новаторство в педагогической деятельности, исследовательские и экспериментальные разработки технологий нового содержания образовательного процесса- от 5%
- За активное участие в общественной жизни школы, активную работу с общественными организациями —от 10%
- За высокие показатели, достигнутые в соревнованиях, конкурсах, смотрах художественной самодеятельности, фестивалях, олимпиадах и т.п. - от 10%
- За высокие показатели при сдаче ГИА и ЕГЭ от 5%
- За предупреждение и отсутствие травматизма у детей — от 5%
- За активное участие в деятельности профсоюзной организации от 5
- За эффективную работу, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, участие в конкурсах педагогического мастерства от 10 %;
- Работа образовательного учреждения по сохранению контингента и здоровья учащихся, реализация здоровьесберегающих педагогических технологий — от 10%;
- Работа образовательного учреждения по предупреждению преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних —от 10%;
- Привлечение внебюджетных средств для укрепления материально-технической базы учреждения — от 10%;
- За соблюдение санитарно- гигиенических норм — от 2%, соблюдение правил техники безопасности — от 1%;
- За ремонт, уборку и содержание помещений в соответствии с Сан Пинами – от 4%
- За эффективное использование технологического оборудования на пищеблоке – от 4 %
- Качественная подготовка учебного кабинета к новому учебному году, постоянная работа по оснащению и укомплектованию учебного кабинета от 4%

- Результативная творческая работа с родителями учащихся от 5%
- За изготовление декораций, пошив костюмов – от 5%
- За качественную подготовку и проведение школьных праздников – от 10%

Раздел 4. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам учреждения

4.1. При определении должностного оклада руководящих работников образовательного учреждения (директоров, заместителей) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями.

4.2. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации, **Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края.**

4.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

4.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

4.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда **педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.**

4.6. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3-х полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4.7. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

4.8. Изменение размеров должностных окладов производится при:
получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.9. Руководитель учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам ставки заработной платы (должностные оклады); ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом отдела образования администрации Красногвардейского муниципального района.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников учреждения несет их руководитель.

Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательном учреждении

5.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

5.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

5.3. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 8 настоящего приложения.

5.4. Ставки заработной платы учителей (преподавателей), устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе «динамического часа» для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка и поведения для обучающихся с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом МКОУ СОШ № 6 и правилами внутреннего трудового распорядка МКОУ СОШ № 6, **квалификационными характеристиками**, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

5.5. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 5.1 составляет 40 часов в неделю.

5.6. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата **ставки заработной платы** в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям I–IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений при возложении на них в счет сохраняемой **ставки заработной платы** в полном размере обязанностей учителя (части обязанностей) соответственно по организации внеурочной работы по физическому воспитанию, классному руководству и другому.

5.7. Учителям МКОУ СОШ № 6, общеобразовательных дисциплин у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной при тарификации до конца учебного года, выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы **за ставку заработной платы**;

заработная плата в размере ставки заработной платы, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы **за ставку заработной платы** и если их невозможно догрузить педагогической работой;

заработная плата, установленная при тарификации, в размере **ставки заработной платы**, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку заработной платы и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

5.8. **Ставки заработной платы (должностные оклады)** перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

5.9. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 5.8, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательного учреждения без занятия штатной должности в том же учреждении оплачиваются

дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской (педагогической) работе.

Выполнение работы, указанной в пункте 5.8, осуществляется в основное рабочее время. Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя как в основное рабочее время, так и за его пределами.

5.10. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы **часов за ставку заработной платы** устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

5.11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

5.12. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении, не установлен.

Раздел 6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательного учреждения

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников оМКОУ СОШ № 6 определяется путем умножения **ставки заработной платы** на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

6.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год – на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения **ставки заработной платы** на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

6.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Раздел 7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с пунктом 6.1;

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Раздел 8. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по

**которой не установлена квалификационная категория, а также в
других случаях**

В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. N 209 (зарегистрирован Минюстом России 26 апреля 2010 г., регистрационный N 16999), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель,

	преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу

<p>начального или среднего профессионального образования</p>	
<p>Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>	<p>Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования</p>

**Положение принято на общем собрании трудового коллектива
МКОУ СОШ № 6 (протокол №1 от 12.01.2015 г.)**

В данном деле
пронумеровано и прошнуровано
_____ листов

Директор школы _____



И. В. Кудина _____